

介護職員等特定処遇改善加算の取得に基づく賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容の提示について

分類	内容	当法人の取り組み
資質の向上	<input checked="" type="checkbox"/> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）	実務者研修を受講する職員に対し受講料を援助するとともに、受講しやすくするための勤務の調整も実施しております。
労働環境・処遇の改善	<input checked="" type="checkbox"/> ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化 <input checked="" type="checkbox"/> 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入 <input checked="" type="checkbox"/> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	タブレット端末を利用した介護記録システムを導入し、記録の電子化に取り組んでいます。 低床ベッド等の導入により、介護職員の負担軽減、腰痛対策を実施しています。 定期的にミーティングを実施し、勤務環境やケア内容の改善に取り組んでいます。
その他	<input checked="" type="checkbox"/> 非正規職員から正規職員への転換 <input checked="" type="checkbox"/> 職員の増員による業務負担の軽減	非正規職員から正規職員への転換を就業規則で制度化し、希望する職員の正職員化を進めています。 職員を増員して負担の軽減を図っています。

福祉・介護職員等特定処遇改善加算の取得に基づく賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容の提示について

分類	内容	当法人の取り組み
資質の向上	<input checked="" type="checkbox"/> 働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）	実務者研修を受講する職員に対し受講料を援助するとともに、受講しやすくするための勤務の調整も実施しております。
労働環境・処遇の改善	<input checked="" type="checkbox"/> 福祉・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入 <input checked="" type="checkbox"/> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	低床ベッド等の導入により、生活支援員の負担軽減、腰痛対策を実施しています。 定期的にミーティングを実施し、勤務環境やケア内容の改善に取り組んでいます。
その他	<input checked="" type="checkbox"/> 非正規職員から正規職員への転換	非正規職員から正規職員への転換を就業規則で制度化し、希望する職員の正職員化を進めています。